

Administración inteligente

J. C. Cubeiro y Leonor Gallardo
Ministerio de Administraciones Públicas
Madrid, 2007

“El libro es una obra coral”, según palabras del propio director de la publicación, Antonio Díaz, fruto del trabajo de recopilación de sendos cursos de años anteriores en los que se ha debatido sobre lo teórico y lo práctico, en el marco de una realidad más actual. En él se recogen reflexiones de personas destacadas en un contexto multi-

disciplinar, desde el sector del deporte como el capítulo realizado por Jorge Valdano, hasta el prólogo escrito por el filósofo José Antonio Marina.

Todos los participantes del libro y ponentes en la mesa redonda abogan por una Administración que, según la afirmación de José Caballero en el propio libro, “no sienta complejos frente al sector privado, y que afronta con decisión y legitimidad su propia renovación, para estar a la altura de las exigencias de la sociedad moderna”.

La confianza

En su ausencia, no somos nadie

Albert J. Jovell. Plataforma actual
Barcelona, 2007



El presidente del Foro Español de Pacientes publica su segundo libro en el que descubre las diferentes estrategias para promover la confianza en una sociedad contemporánea, moderna y democrática que ha perdido esta necesidad emocional.

El autor, a partir de textos clásicos griegos, expone diez virtudes de la confianza.

La obra nos descubre diferentes estrategias para promover la confianza, entre las que destacan la promoción de un nuevo modelo de contrato social, la deliberación democrática, las comunidades de práctica profesional o el Documento Nacional de Identidad (DNI) por puntos.

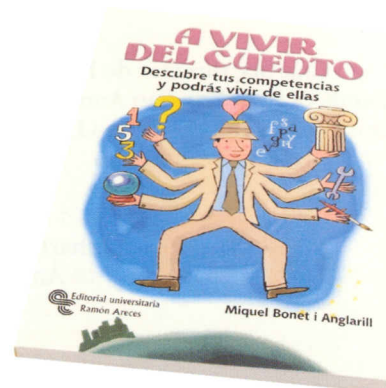
Coaching y diversidad

A. E. Kaufmann y J.C. Cubeiro
LID Editorial
Madrid, 2008

Alicia Kaufmann y Juan Carlos Cubeiro exploran, junto a un grupo de 17 autores más, los territorios comunes de diversidad y coaching en una obra que presenta “las primeras aproximaciones en España sobre este tema”, tal y como matiza Uxío Malvido en la carta de presentación del libro.

La prologuista de la obra, Eva Levy, explica sintéticamente las tres divisiones que estructuran el libro: visiones innovadoras del coaching, diversidad cultural y emocional, y diversidad de género.

“Coaching y diversidad” aborda esta última desde su relación con una estrategia de negocio sostenible, un enfoque que supera la gestión habitual de la diversidad, relacionada normalmente con prácticas de responsabilidad corporativa.



A vivir del cuento

Descubre tus competencias
y podrás vivir de ellas

Miquel Bonet
Editorial Universitaria Ramón Areces
Madrid, 2008

Miquel Bonet, abogado, consultor, profesor universitario y articulista habitual en temas relacionados con las competencias y la formación trasversal de las personas, nos presenta cuatro amenas historias en formato de cuento: *Lo más grande es ser pequeño*, *Quid pro quo*, *La decisión de Giselle* y *La lágrima*. Los temas sobre los que tratan son la confianza en uno mismo, los valores, el fracaso y la esperanza, cuatro puntos cardinales que en el mundo profesional se convierten en talento, talante, actitud y aptitud.

